



Hensigtserklæring vedr. førtidspension oktober 2018

Social- og sundhedsudvalget og Erhvervs-, arbejdsmarkeds- og kulturudvalget har i fællesskab drøftet Thisted Kommunes praksis vedr. førtidspensionsområdet med udgangspunkt i den hensigtserklæring som udvalgene vedtog i 2015.

Hensigten med drøftelsen var at etablere fælles forståelse og enighed om den tilgang, som Thisted Kommune ønsker at have i forbindelse med afklaring til og tilkendelser af førtidspension.

Udvalgene ønsker, at Thisted Kommune skal forvalte førtidspensionsreformen i overensstemmelse med intentionerne i reformen. Dog skal der i arbejdet også henses til den præcisering af loven, der trådte i kraft i juni 2018.

Dette betyder, at udgangspunktet er, at man i Thisted Kommune skal arbejde for, at flest muligt kommer i arbejde og kan forsørge sig selv.

Rehabiliteringsteamet peger dog udelukkende på iværksættelse af ressourceforløb, når der vurderes at være yderligere udviklingsmuligheder for borger, og når der kan peges på tilbud, der kan understøtte en sådan udvikling.

Når der ikke længere kan peges på tiltag, der med rimelighed må forventes at kunne udvikle borgers arbejdsevne yderligere, indstilles borger til fleksjob eller førtidspension, såfremt betingelserne herfor er opfyldt.

Udvalgene ønsker følgende tilgang i Thisted Kommunes arbejde med de mest udsatte borgere:

- **Der skal være fokus på den enkelte borgers behov og forudsætninger.**
- **Borgerne skal holdes løbende orienterede om sagsforløbet, således at der bliver gennemskuelighed i processen.**
Derudover skal borgerne løbende holdes orienterede om det forventede tidsperspektiv, således at borgeren selv er klar over, hvor langt sagen er, og årsagen til, at der eventuelt kan forekomme ventetid på f.eks. speciallægeerklæringer.
- **Borgerne skal opleve medarbejderne i Thisted Kommune som servicemindede og kompetente.**
- **Kommunikationen med og til borgerne skal være klar og tydelig.**
Samarbejdet med borgeren i dennes sag skal konsekvent ske i en anerkendende og fagligt velfunderet kommunikation. Dette er ikke mindst vigtigt, når der træffes sags-skridt og afgørelser, der ikke stemmer overens med borgers umiddelbare ønsker.
- **Det nødvendige tværfaglige samarbejde skal fungere,** og alle medarbejdere i de forskellige afdelinger har et ansvar for at bidrage med viden og hjælp i de sager, hvor andre medarbejdere har behov for det for at komme hurtigt videre med en sag.

- **Jobcentret skal fra starten af alle sagsforløb have fokus på job og uddannelse**, og der arbejdes som udgangspunkt altid henimod at borgere kan opnå en eller anden grad af selvforsørgelse. Jobcentret skal således også styrke dialogen med virksomhederne med henblik på at skabe flere fleksjob til borgere, der ikke kan arbejde på ordinære vilkår, samt med henblik på at skabe praktikpladser til opkvalificering af borgere.

Den / 2018

Social- og sundhedsudvalget

Formand Ida Pedersen

Den / 2018

Erhvervs-, arbejdsmarkeds- og kulturudvalget

Formand Niels Jørgen Pedersen