

## **Til Mødet med SSU den 25.9.2019**

### **Vi kan ikke bakke op om de rammebesparelser som Direktionen har fremlagt i budgettet for 2020.**

#### **Fra Medarbejdersiden i Område-MED Sundhed og Ældre:**

Normeringerne har nået bunden for vores kollegaer på institutionerne inden for sundheds- og ældreområdet:

- Vores beboeres behov for behandling og pleje bliver stadig mere komplekse:
  - Borgerne bliver i hjemmet, til de under ingen omstændigheder længere kan klare sig hjemme. Det betyder, at de, der flytter på plejecentre, alle har komplekse behov.
  - Udskrivning fra sygehuse foretages hurtigst muligt og indebærer, at der er mange komplekse opgaver at varetage for personalet
  - En stor procentdel af vore beboere på plejecentre har demenssymptomer i et eller andet omfang, hvilket komplicerer pleje og omsorg betydeligt
  - En stigende del af beboerne har intet eller kun ganske lidt netværk
- Der er mange medarbejdere, som har arbejdet inden for vores fag i mange år, som har måttet sande, at der er meget nedslidning, som gør, at vi ikke kan holde til det hårde arbejdspress. Det presser arbejdsmiljøet.
- Højt sygefravær er også en stor faktor inden for vores område. Det er dyrt for kommunen, og det belaster personalet yderligere. Det giver stof til eftertanke på, om ikke investering i det gode arbejdsmiljø og trivsel kan bevirke, at personalet i mindre grad bliver syge, og vi derved kunne få mere kvalitet for pengene

Der er stigning i:

- samfundets krav til, at der ydes pleje og omsorg på et højt fagligt niveau
- antallet af borgere med komplekse pleje- og omsorgsbehov
- pårørendes forventninger til kommunens serviceniveau til pasning og pleje af ældre borgere
- krav til dokumentation
- samfundets krav til udvikling på vores område – vi vil det rigtig gerne, men det er krævende at udvikle på noget, og det kræver ressourcer at implementere ny viden

Der er et stort behov for faglært personale - et behov, der er vanskeligt at tilgodese i disse år. Det er svært at rekruttere faglært personale, ikke mindst fordi vi arbejder inden for et døgn dækket område.

For at bevare faglige dygtige medarbejdere (det grå guld) på arbejdsmarkedet, er der behov for, at det reelt bliver muligt at give bedre seniorordninger - som det er nu, bevirker seniorordninger for de ældre medarbejdere kun, at de yngre bliver overbelastet. Og så er vi lige vidt.

Vi bakkede op om handleplanen, som blev fremlagt i foråret, ud fra rettidigt omhu og ikke lukning af flere plejecentre.

#### **Citat fra Område-MED Sundhed og Ældre den 24.04.2019**

Vil gerne have dette skrevet ind i referat fra områdemed. Den 24.4.2019

Hvis ikke hele Område-MED så fra medarbejdersiden:

Ang. Sundheds- og Ældreafdelingens økonomiske handleplan, som var på Område-MED den 25.3.2019 Område-MED bakkede op om den økonomiske handleplan, da vi mener, den er lavet ud fra rettidig omhu, hvor der er færrest konsekvenser, der kommer i spil. Som vi skrev, er der personalemæssige konsekvenser ved, at der er forslag om at spare på klippekort både ude i hjemmeplejen og inde på centrene. De Lov og Cirkulæremidler, der ikke er blevet implementeret, er status quo. Vi ved, at når der er en gæld, skal regningen betales. Vi prøvede i 2015 en handleplan, hvor der blev lukket 4 plejecentre, og

dette vil vi nødig være tilskuere til igen, da dette havde frygtelige konsekvenser for såvel beboere og personale, derfor støtter vi op om denne plan med rettidig omhu.